

Příloha 14

Výstupy a výsledek programu Kultura včetně indikátorů

Oblast podpory: Současné umění

Výsledek programu 2		Zpřístupnění současného umění					
Indikátor výsledku		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vytvořených pracovních míst	roční počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Výplatní listky, pracovní smlouvy, DPP, DPČ
Definice indikátoru		Jedná se o nová (dodatečná) pracovní místa v organizaci konečného příjemce/partnera projektu nebo jiné organizaci, která byla vytvořena v souvislosti s realizací projektu. Pracovní místo by mělo být trvalé (tj. doba trvání minimálně 1 rok), placené plně nebo částečně z grantu projektu a ekvivalentní plnému úvazku (tj. více než 30 hodin/týden). Pokud pracovní místo existuje již před zahájením projektu, nezapočítává se do počtu nově vytvořených pracovních míst (i když je placené z grantu).					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0 s ohledem na neexistenci pracovního místa před realizací projektu.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet nových pracovních míst vytvořených díky realizaci projektu. Jako místo na plný pracovní úvazek se započítává místo s úvazkem vyšším než 30 hodin/týden. Pracovní místa na částečný úvazek se vykazují jako poměrná část plného úvazku a výpočet vychází z hodnoty 30 hodin/týden. Pokud přesné informace o rozsahu úvazku nejsou k dispozici, počítají se dvě pracovní místa na částečný úvazek jako jedno pracovní místo na plný úvazek. V případě sezónních pracovních míst (např. v odvětvích cestovního ruchu/kulturního dědictví), se např. 3 měsíční pracovní poměr na plný úvazek rovná 0,25 plného úvazku. Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o pracovních místech ve členění podle pohlaví (M, Ž) a dvou věkových skupin (15-29; 30 a výše).</p> <p>Doplnění:</p> <p>Plný pracovní úvazek bude vždy navázán na pracovní smlouvu, protože DPP ani DPČ nemůže zajistit splnění definice trvalého pracovního místa – tj. rozsah více než 30 hod/týden a trvání minimálně jeden rok.</p> <p>Pracovní místo, kde je uzavřena DPP nebo DPČ bude započítáno jako poměr k plnému úvazku. Např. DPČ na 20 hodin týdně po dobu 1 roku bude činit 0,66 pracovního místa (20/30). Pokud nebude uzavřena na celý rok, musí být hodnota ještě propočítána s délkou trvání smlouvy (např. v případě uzavření na 6 měsíců, to bude 0,66 * 0,5, tj. 0,33 pracovního místa).</p> <p>U DPP, kde je za rok jen 300 hodin/rok, tj. 10 pracovních týdnů plného úvazku (30 hodin/týden) vychází hodnota 0,19 pracovního místa.</p>					
2	Počet osob, které navštívily podporované akce současného umění	roční počet	0	0	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP – počet prodaných vstupenek, statistiky, kvalifikovaný odhad, fotodokumentace
Definice indikátoru		Počet osob účastnících se akcí současného umění podporovaných FM EHP 2014-2021. Za akce současného umění se považuje například: představení, koncerty, výstavy, workshopy, související					

		konference, povinné publicitní akce, jiná kulturní událost.					
		V případě vstupného zdarma musí být proveden kvalifikovaný odhad s ilustračními fotografiemi. V případě, že akce podporovaná FM EHP 2014-2021 je součástí většího projektu financovaného z jiných fondů (např. festival), bude zvážena přiměřená část účasti s ohledem na míru podpory z FM EHP 2014-2021.					
	Způsob stanovení hodnoty indikátoru	<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet všech osob, které navštívily akce současného umění. V případě, že se jednotlivec zúčastnil více akcí, započítává se každá jednotlivá účast.</p> <p>Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o počtech osob, které navštívily podporované akce současného umění ve členění podle typu akce: akce tematicky zaměřené na sociální, etnické nebo kulturní menšiny (včetně Romů) a akce bez tematického zaměření na sociální, etnické nebo kulturní menšiny.</p>					
3	Počet soukromých (individuálních i firemních) dárců a sponzorů podporujících současné umění	počet	bude doplněno do žádosti o grant	2018	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Kopie smluv s dárci a sponzory, dokumentace KP
	Definice indikátoru	Počet soukromých (individuálních i firemních) dárců a sponzorů podporujících současné umění v rámci projektů z FM EHP 2014-2021 bez ohledu na formu podpory (finanční dar, služba, materiál atd.). Každý dárců a sponzor se počítá jednou bez ohledu na počet let, kdy poskytl podporu jednomu subjektu.					
	Způsob stanovení hodnoty indikátoru	<p>Počáteční hodnota bude vypočtena jako počet soukromých (individuálních i firemních) dárců a sponzorů za posledních 24 měsíců stanovený na základě dostupných podkladů (např. počet uzavřených smluv) nebo na základě kvalifikovaného odhadu (v případě nedostupnosti podkladů). V případě, že žadatel doposud sponzory ani dárců neměl, bude počáteční hodnota 0. Způsob stanovení počáteční hodnoty bude popsán v poli Plnění indikátoru, způsob stanovení a ověření hodnot v části 5 žádosti o grant.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet všech prokazatelných soukromých (individuálních i firemních) dárců a sponzorů, kteří podpořili daný projekt současného umění.</p>					
4	Počet kulturních subjektů s posílenou kapacitou	počet	bude doplněno do žádosti o grant	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP
	Definice indikátoru	Jedná se o počet kulturních subjektů (zahrnuje konečného příjemce/partnera projektu nebo jinou organizaci mající prospěch z realizace projektu), jejichž činnost je díky projektu do budoucna posílena a v důsledku přispívá ke zpřístupnění současného umění.					
	Způsob stanovení hodnoty indikátoru	<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet všech kulturních aktérů, kteří mohou využít informace/zkušenosti získané díky realizaci projektu ve své další činnosti a které přispívají ke zpřístupnění současného umění.</p>					

Výstup programu 2.1		Podpora současného umění					
Indikátor výstupu		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet podpořených akcí současného umění	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP – fotodokumentace, propagační materiály a pozvánky
Definice indikátoru		<p>Počet akcí současného umění podpořených z FM EHP 2014-2021 bez ohledu na rozsah podpory. Za akce současného umění jsou považovány umělecké události, např. kulturní představení, koncerty, výstavy atd. včetně všech opakování. Vzdělávací aktivity a konference se nezapočítávají.</p> <p>Indikátor je zvolen v případě každé žádosti o grant zaměřené na podporu současného umění. Indikátor zahrnuje také akce tematicky zaměřené na sociální, etnické a kulturní menšiny (vč. Romů) a interdisciplinární akce.</p>					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jakou součet všech akcí současného umění, které byly uskutečněny a doloženy fotodokumentací, publicitou a záznamy KP.</p>					
2	Počet akcí současného umění tematicky zaměřených na sociální, etnické a kulturní menšiny (vč. Romů)	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP - fotodokumentace, propagační materiály a pozvánky
Definice indikátoru		<p>Počet akcí současného umění v oblasti současného umění tematicky zaměřených na sociální, etnické a kulturní menšiny (vč. Romů) podporovaných z FM EHP 2014-2021 bez ohledu na rozsah podpory. Za akce současného umění jsou považovány umělecké události, např. kulturní představení, koncerty, výstavy atd. včetně všech opakování. Vzdělávací aktivity a konference se nezapočítávají.</p> <p>Indikátor je zvolen v Žádosti o grant pouze v případě, že je pro daný projekt relevantní. Indikátor je podindikátor „Počet podpořených akcí v oblasti současného umění“.</p>					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jakou součet všech akcí tematicky zaměřených na sociální, etnické a kulturní menšiny (vč. Romů), které byly uskutečněny a doloženy fotodokumentací, publicitou a záznamy KP.</p>					
3	Počet podpořených interdisciplinárních akcí současného umění	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP - fotodokumentace, propagační materiály a pozvánky
Definice indikátoru		<p>Počet interdisciplinárních akcí současného umění podpořených z FM EHP 2014-2021 včetně repríz/opakování. Za interdisciplinární akce jsou považovány ty, které zahrnují aktivity z různých oblastí umění.</p> <p>Indikátor je zvolen v Žádosti o grant pouze v případě, že je pro daný projekt relevantní.</p> <p>Indikátor je podindikátor „Počet podpořených akcí v oblasti současného umění“.</p>					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jakou součet všech akcí, které zahrnují aktivity z různých oblastí umění a byly uskutečněny a doloženy fotodokumentací, publicitou a záznamy KP.</p>					

Výstup programu 2.2		Podpora rozvoje kapacit kulturních aktérů					
Indikátor výstupu		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vypracovaných a zavedených strategií rozvoje publika	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokument strategie rozvoje publika, dokumentace KP dokládající zavedení strategie rozvoje publika do praxe
Definice indikátoru		Vypracovaný dokument strategie rozvoje publika, jehož zavedení do praxe bylo zahájeno v době realizace projektu. Strategie zaměřené na rozvoj publika by měly zajistit, aby činnosti měly co největší dopad a odrážely také požadavky publika. Mohou zahrnovat výzkum, sledování pokroku a úspěšnosti aktivit v oblasti rozvoje publika, shromažďování zpětné vazby publika, školení pracovníků projektového personálu, dalších kulturních subjektů a umělců.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech strategií rozvoje publika, které byly zároveň využity v praxi a jejich zavedení do praxe v době realizace bylo doloženo relevantní dokumentací. Předpokládá se 1 strategie na 1 projekt.					
2	Počet podpořených sítí současného umění	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Kopie smlouvy/dohody mezi sítěmi
Definice indikátoru		Podpořené sítě - zastřešující oborové asociace, sítě a platformy v oblasti profesionálního současného umění včetně mezinárodních sítí sídlících v České republice podporovaných z FM EHP.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech podpořených sítí.					
3	Počet proškolených kulturních aktérů	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP, prezenční listiny
Definice indikátoru		Jedna osoba s úrovní vzdělání 3 podle evropského kvalifikačního rámce (střední vzdělávání) nebo nad touto úrovní, která absolvovala vzdělávací akci realizovanou s podporou FM EHP 2014–2021 týkající se současného umění a kulturního podnikání nezávisle na délce a typu vzdělávací akce (seminář / workshop / bilaterální výměna apod.). Doplňk: Úroveň 3 = osvědčení o studiu (délka studia 3 roky) Zahrnuje pouze kulturní aktéry, kteří mohou využít získané informace ve své práci související s produkcí současného umění (umělci, manažeři, výrobní manažeři, PR manažeři, technici apod.). Nezahrnuje veřejnost. Žadatel je povinen v Žádosti o grant identifikovat, o jaký typ vzdělávací akce se bude jednat. Rozlišujeme 2 typy vzdělávacích akcí: vzdělávací akce zaměřené na dovednosti 1. kulturního podnikání a 2. umělecké/technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních aktérů. Žadatel v poli Plnění indikátoru, způsob stanovení a ověření hodnot v části 5 Žádosti o grant uvede, o jaký typ vzdělávací akce se jedná.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako počet pracovníků, kteří se zúčastnili vzdělávací akce na dovednosti v oblasti kulturního podnikání a umělecké / technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních subjektů. K jejímu naplnění dojde po uskutečnění vzdělávací akce v rámci projektu a po doložení osvědčení o účasti v daném rozsahu/podepsané prezenční listiny. V případě, že se jednotlivec zúčastnil více vzdělávacích akcí, započítává se každá jednotlivá účast. Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o účastnících vzdělávacích akcí ve členění podle pohlaví (M, Ž) a typu školení.					

Oblast podpory: Umělecká a kulturní kritika

Výsledek programu 2		Zpřístupnění současného umění					
Indikátor výsledku		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vytvořených pracovních míst	Počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Výplatní listky, pracovní smlouvy, DPP, DPČ
Definice indikátoru		Jedná se o nová (dodatečná) pracovní místa v organizaci konečného příjemce/partnera projektu nebo jiné organizaci, která byla vytvořena v souvislosti s realizací projektu. Pracovní místo by mělo být trvalé (tj. doba trvání minimálně 1 rok), placené plně nebo částečně z grantu projektu a ekvivalentní plnému úvazku (tj. více než 30 hodin/týden). Pokud pracovní místo existuje již před zahájením projektu, nezapočítává se do počtu nově vytvořených pracovních míst (i když je placené z grantu).					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0 s ohledem na neexistenci pracovního místa před realizací projektu.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet nových pracovních míst vytvořených díky realizaci projektu. Jako místo na plný pracovní úvazek se započítává místo s úvazkem vyšším než 30 hodin/týden. Pracovní místa na částečný úvazek se vykazují jako poměrná část plného úvazku a výpočet vychází z hodnoty 30 hodin/týden. Pokud přesné informace o rozsahu úvazku nejsou k dispozici, počítají se dvě pracovní místa na částečný úvazek jako jedno pracovní místo na plný úvazek. V případě sezónních pracovních míst (např. v odvětvích cestovního ruchu/kulturního dědictví), se např. 3 měsíční pracovní poměr na plný úvazek rovná 0,25 plného úvazku. Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o pracovních místech ve členění podle pohlaví (M, Ž) a dvou věkových skupin (15-29; 30 a výše).</p> <p>Doplnění:</p> <p>Plný pracovní úvazek bude vždy navázán na pracovní smlouvu, protože DPP ani DPČ nemůže zajistit splnění definice trvalého pracovního místa – tj. rozsah více než 30 hod/týden a trvání minimálně jeden rok.</p> <p>Pracovní místo, kde je uzavřena DPP nebo DPČ bude započítáno jako poměr k plnému úvazku. Např. DPČ na 20 hodin týdně po dobu 1 roku bude činit 0,66 pracovního místa (20/30). Pokud nebude uzavřena na celý rok, musí být hodnota ještě propočítána s délkou trvání smlouvy (např. v případě uzavření na 6 měsíců, to bude $0,66 * 0,5$, tj. 0,33 pracovního místa).</p> <p>U DPP, kde je za rok jen 300 hodin/rok, tj. 10 pracovních týdnů plného úvazku (30 hodin/týden) vychází hodnota 0,19 pracovního místa.</p>					
2	Počet kulturních subjektů s posílenou kapacitou	počet	bude doplněno do žádosti o grant	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP
Definice indikátoru		Jedná se o počet kulturních subjektů (zahrnuje konečného příjemce/partnera projektu nebo jinou organizaci mající prospěch z realizace projektu), jejichž činnost je díky projektu do budoucna posílena a v důsledku přispívá ke zpřístupnění současného umění.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet všech kulturních aktérů, kteří mohou využít informace/zkušenosti získané díky realizaci projektu ve své další činnosti a které přispívají ke zpřístupnění současného umění.</p>					

Výstup programu 2.2		Podpora rozvoje kapacit kulturních aktérů					
Indikátor výstupu		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vypracovaných a zavedených strategií rozvoje publika	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokument strategie rozvoje publika, dokumentace KP dokládající zavedení strategie rozvoje publika do praxe
Definice indikátoru		Vypracovaný dokument strategie rozvoje publika, jehož zavedení do praxe bylo zahájeno v době realizace projektu. Strategie zaměřené na rozvoj publika by měly zajistit, aby činnosti měly co největší dopad a odrážely také požadavky publika. Mohou zahrnovat výzkum, sledování pokroku a úspěšnosti aktivit v oblasti rozvoje publika, shromažďování zpětné vazby publika, školení pracovníků projektového personálu, dalších kulturních subjektů a umělců.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech strategií rozvoje publika, které byly zároveň využity v praxi a jejich zavedení do praxe v době realizace bylo doloženo relevantní dokumentací.					
2	Počet proškolených kulturních aktérů	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP, prezenční listiny
Definice indikátoru		<p>Jedna osoba s úrovní vzdělání 3 podle evropského kvalifikačního rámce (střední vzdělávání) nebo nad touto úrovní, která absolvovala vzdělávací akci realizovanou s podporou FM EHP 2014–2021 týkající se současného umění a kulturního podnikání nezávisle na délce a typu vzdělávací akce (seminář / workshop / bilaterální výměna apod.). Doplňk: Úroveň 3 = osvědčení o studiu (délka studia 3 roky)</p> <p>Zahrnuje pouze kulturní aktéry, kteří mohou využít získané informace ve své práci související s produkcí současného umění nebo kulturní a umělecké kritiky (umělci, manažeři, výrobní manažeři, PR manažeři, technici, kritici apod.). Nezahrnuje veřejnost.</p> <p>Žadatel je povinen v Žádosti o grant identifikovat, o jaký typ vzdělávací akce se bude jednat. Rozlišujeme 2 typy vzdělávacích akcí: vzdělávací akce zaměřené na dovednosti 1. kulturního podnikání a 2. umělecké/technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních aktérů. Žadatel v poli Plnění indikátoru, způsob stanovení a ověření hodnot v části 5 Žádosti o grant uvede, o jaký typ vzdělávací akce se jedná.</p>					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako počet pracovníků, kteří se zúčastnili vzdělávací akce na dovednosti v oblasti kulturního podnikání a umělecké / technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních subjektů. K jejímu naplnění dojde po uskutečnění vzdělávací akce v rámci projektu a po doložení osvědčení o účasti v daném rozsahu/podepsané prezenční listiny. V případě, že se jednotlivec zúčastnil více vzdělávacích akcí, započítává se každá jednotlivá účast.</p> <p>Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o účastnících vzdělávacích akcí ve členění podle pohlaví (M, Ž) a typu školení</p>					
3	Počet aktivit podporujících uměleckou a kulturní kritiku	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP - prezenční listiny, fotodokumentace, propagační materiály a pozvánky
Definice indikátoru		Jedná se o počet aktivit v oblasti umělecké a kulturní kritiky (např. semináře, konference, přednášky a další vzdělávací/osvětové akce a aktivity), které přispívají ke společenskému dialogu, zvýšení povědomí o umělecké a kulturní kritice a propagaci kvalitního současného umění.					

Způsob stanovení hodnoty indikátoru	<p>Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech aktivit realizovaných v rámci projektu, které směřují ke sdílení znalostí, posilování kompetencí a dovedností a spolupráci v oblasti umělecké a kulturní kritiky.</p> <p>Aktivity mohou zahrnovat všechny umělecké oblasti.</p>
--	--

Oblast podpory: Posilování kapacit oborových zastřešujících asociací, sítí a platform

Výsledek programu 2		Zpřístupnění současného umění					
Indikátor výsledku		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vytvořených pracovních míst	Počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Výplatní listky, pracovní smlouvy, DPP, DPČ
Definice indikátoru		Jedná se o nová (dodatečná) pracovní místa v organizaci konečného příjemce/partnera projektu nebo jiné organizaci, která byla vytvořena v souvislosti s realizací projektu. Pracovní místo by mělo být trvalé (tj. doba trvání minimálně 1 rok), placené plně nebo částečně z grantu projektu a ekvivalentní plnému úvazku (tj. více než 30 hodin/týden). Pokud pracovní místo existuje již před zahájením projektu, nezapočítává se do počtu nově vytvořených pracovních míst (i když je placené z grantu).					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0 s ohledem na neexistenci pracovního místa před realizací projektu.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet nových pracovních míst vytvořených díky realizaci projektu. Jako místo na plný pracovní úvazek se započítává místo s úvazkem vyšším než 30 hodin/týden. Pracovní místa na částečný úvazek se vykazují jako poměrná část plného úvazku a výpočet vychází z hodnoty 30 hodin/týden. Pokud přesné informace o rozsahu úvazku nejsou k dispozici, počítají se dvě pracovní místa na částečný úvazek jako jedno pracovní místo na plný úvazek. V případě sezónních pracovních míst (např. v odvětvích cestovního ruchu/kulturního dědictví), se např. 3 měsíční pracovní poměr na plný úvazek rovná 0,25 plného úvazku.</p> <p>Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o pracovních místech ve členění podle pohlaví (M, Ž) a dvou věkových skupin (15-29; 30 a výše).</p> <p>Doplnění:</p> <p>Plný pracovní úvazek bude vždy navázán na pracovní smlouvu, protože DPP ani DPČ nemůže zajistit splnění definice trvalého pracovního místa – tj. rozsah více než 30 hod/týden a trvání minimálně jeden rok.</p> <p>Pracovní místo, kde je uzavřena DPP nebo DPČ bude započítáno jako poměr k plnému úvazku. Např. DPČ na 20 hodin týdně po dobu 1 roku bude činit 0,66 pracovního místa (20/30). Pokud nebude uzavřena na celý rok, musí být hodnota ještě propočítána s délkou trvání smlouvy (např. v případě uzavření na 6 měsíců, to bude 0,66 * 0,5, tj. 0,33 pracovního místa).</p> <p>U DPP, kde je za rok jen 300 hodin/rok, tj. 10 pracovních týdnů plného úvazku (30 hodin/týden) vychází hodnota 0,19 pracovního místa.</p>					
2	Počet kulturních subjektů s posílenou kapacitou	počet	bude doplněno do žádosti o grant	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP
Definice indikátoru		Jedná se o počet kulturních subjektů (zahrnuje konečného příjemce/partnera projektu nebo jinou organizaci mající prospěch z realizace projektu), jejichž činnost je díky projektu do budoucna posílena a v důsledku přispívá ke zpřístupnění současného umění.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		<p>Počáteční hodnota je stanovena na 0.</p> <p>Cílová hodnota je stanovena jako součet všech kulturních aktérů, kteří mohou využít informace/zkušenosti získané díky realizaci projektu ve své další činnosti a které přispívají ke zpřístupnění současného umění.</p>					

Výstup programu 2.2		Podpora rozvoje kapacit kulturních aktérů					
Indikátor výstupu		Jednotka indikátoru	Počáteční hodnota	Měsíc/rok stanovení počáteční hodnoty	Cílová hodnota	Předpokládaný měsíc/rok naplnění	Zdroj ověření
1	Počet vypracovaných a zavedených strategií rozvoje publika	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokument strategie rozvoje publika, dokumentace KP dokládající zavedení strategie rozvoje publika do praxe
Definice indikátoru		Vypracovaný dokument strategie rozvoje publika, jehož zavedení do praxe bylo zahájeno v době realizace projektu. Strategie zaměřené na rozvoj publika by měly zajistit, aby činnosti měly co největší dopad a odrážely také požadavky publika. Mohou zahrnovat výzkum, sledování pokroku a úspěšnosti aktivit v oblasti rozvoje publika, shromažďování zpětné vazby publika, školení pracovníků projektového personálu, dalších kulturních subjektů a umělců.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech strategií rozvoje publika, které byly zároveň využity v praxi a jejich zavedení do praxe v době realizace bylo doloženo relevantní dokumentací. Předpokládá se 1 strategie na 1 projekt.					
2	Počet podpořených sítí současného umění	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Kopie smlouvy/dohody mezi sítěmi
Definice indikátoru		Podpořené sítě - zastřešující oborové asociace, sítě a platformy v oblasti profesionálního současného umění včetně mezinárodních sítí sídlících v České republice podporovaných z FM EHP.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako součet všech podpořených sítí.					
3	Počet proškolených kulturních aktérů	počet	0	N/A	bude doplněno do žádosti o grant	bude doplněno do žádosti o grant	Dokumentace KP, prezenční listiny
Definice indikátoru		Jedna osoba s úrovní vzdělání 3 podle evropského kvalifikačního rámce (střední vzdělávání) nebo nad touto úrovní, která absolvovala vzdělávací akci realizovanou s podporou FM EHP 2014–2021 týkající se současného umění a kulturního podnikání nezávisle na délce a typu vzdělávací akce (seminář / workshop / bilaterální výměna apod.). Doplňk: Úroveň 3 = osvědčení o studiu (délka studia 3 roky). Zahrnuje pouze kulturní aktéry, kteří mohou využít získané informace ve své práci související s produkcí současného umění (umělci, manažeři, výrobní manažeři, PR manažeři, technici apod.). Nezahrnuje veřejnost. Žadatel je povinen v Žádosti o grant identifikovat, o jaký typ vzdělávací akce se bude jednat. Rozlišujeme 2 typy vzdělávacích akcí: vzdělávací akce zaměřené na dovednosti 1. kulturního podnikání a 2. umělecké/technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních aktérů. Žadatel v poli Plnění indikátoru, způsob stanovení a ověření hodnot v části 5 Žádosti o grant uvede, o jaký typ vzdělávací akce se jedná.					
Způsob stanovení hodnoty indikátoru		Počáteční hodnota je stanovena 0. Cílová hodnota je stanovena jako počet pracovníků, kteří se zúčastnili vzdělávací akce na dovednosti v oblasti kulturního podnikání a umělecké / technické dovednosti zlepšující kapacitu kulturních subjektů. K jejímu naplnění dojde po uskutečnění vzdělávací akce v rámci projektu a po doložení osvědčení o účasti v daném rozsahu/podepsané prezenční listiny. V případě, že se jednotlivec zúčastnil více vzdělávacích akcí, započítává se každá jednotlivá účast. Konečný příjemce je povinen shromažďovat a evidovat údaje o účastnících vzdělávacích akcí ve členění podle pohlaví (M, Ž) a typu školení.					